



**REGIONE SICILIANA**  
**Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**"GARIBALDI"**  
**Catania**

N° 505 del \_\_\_\_\_

**16 MAG. 2025**

**Oggetto: Proroga incarico a tempo determinato dott.ssa Roberta Floresta, in qualità di Dirigente Biologo con specifiche competenze in materia di Procreazione Medicalmente Assistita.**

Proposta n. 167 del 16/05/2025

**STRUTTURA PROPONENTE**  
**SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

**L'Istruttore**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Il Dirigente Responsabile**

\_\_\_\_\_

Alexie Jachip

SA

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
**(dott. Giovanni Luca Roccella)**

[Signature]

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,**

*nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024*

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

## IL DIRIGENTE RESPONSABILE

**Visto** il D.lgs. n. 165/2001 recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

**Visto** il vigente CCNL relativo al personale dell’Area Sanità per il triennio 2019 - 2021;

**Visto** il D.P.R. n. 483 del 10/12/1997 *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;

**Vista** la deliberazione n. 1030 del 09/11/2020 relativa all’adozione del Regolamento Aziendale disciplinante le procedure finalizzate alla instaurazione di rapporti di lavoro di dipendenza e collaborazione;

**Vista** la deliberazione n. 1299 del 14/12/2023 con la quale è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Biologo con specifiche competenze in materia di Procreazione Medicalmente assistita, da assegnare al Centro PMA di questa Azienda;

**Vista** la deliberazione n. 210 del 27/03/2024 con la quale si è proceduto ad approvare gli atti e la graduatoria redatti dalla Commissione Esaminatrice;

**Vista** la deliberazione n. 384 del 10/05/2024 con la quale è stata disposta l’assunzione a tempo determinato della dott.ssa Roberta Floresta n.q. di Dirigente Biologo con specifiche competenze in materia di Procreazione Medicalmente Assistita, assegnata al Centro PMA dell’ARNAS;

**Che** si è proceduto alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato con durata annuale e con decorrenza dal 16/05/2024;

**Che**, con nota prot. n. 297/UOC del 14/05/2025, il Direttore del Centro PMA ha comunicato la necessità di avere *“personale amministrativo in carico al Dipartimento come da dotazione organica che possa ricoprire il posto presso il Centro di PMA”* e che *“la non continuità del personale nella figura della biologa presso il Centro implicherebbe la sospensione dei cicli in atto”*;

**Vista** la nota del 16/05/2025 della Direzione Strategica con la quale, considerate le motivazioni assistenziali rappresentate dal Direttore del Centro PMA e la necessità di garantire prioritariamente la continuità del servizio, autorizza la proroga del suddetto contratto;

**Vista** la nota prot. n. S. 1/56158 del 23/12/2021, avente ad oggetto *“Proroga/rinnovo contratti a tempo determinato presso gli Enti del SSR”*, con la quale l’Assessorato Regionale della Salute ha invitato le Aziende Sanitarie, nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs. 81/2015 ss.mm.ii. e dal D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii., a valutare l’opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte le discipline ed i profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA;



**Preso atto** che, con la sopracitata nota, viene, altresì, precisato che *“nel rispetto della vigente normativa è rimessa alla valutazione ed alla autonomia gestionale delle Aziende in indirizzo la facoltà di determinare una maggiore durata del contratto di lavoro a tempo determinato qualora vi siano motivate e/o sopravvenute esigenze che hanno determinato l’istaurazione o la proroga/rinnovo di tale tipologia di contratti”*;

**Vista** la nota prot. n. 347 del 28/12/2022, con la quale la Direzione Strategica Aziendale, alla luce delle superiori indicazioni, tutt’oggi ancora valide, e valutate le attuali esigenze di natura assistenziale, oltre quelle di funzionamento complessivo dell’organizzazione aziendale, dispone di procedere, con riferimento ai contratti a tempo determinato da stipulare, relativi ai profili sanitari, fissando la durata massima prevista dalle vigenti disposizioni di legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ferma restando la risoluzione automatica - previo rispetto dei termini di preavviso - dei rapporti di lavoro a tempo determinato di cui trattasi a seguito dell’immissione in servizio dei vincitori delle pubbliche selezioni per assunzione a tempo indeterminato o dei destinatari delle procedure di stabilizzazione, oltre che a seguito dell’eventuale venir meno delle esigenze di carattere temporaneo o eccezionale di cui all’art. 36 del D.Lgs. 165/2001;

**Richiamato** l’art. 44 ter del D.L. n. 19/2024 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 56 del 29/04/2024 che ha modificato l’art. 9 comma 28 del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito in legge n. 122/2010 in materia di limitazione di spesa per il reclutamento del personale a tempo determinato;

**Vista** la deliberazione n. 110 del 30/01/2025 avente ad oggetto: *“Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025 -2027*;

**Atteso** che l’UOC Gestione Risorse Umane ha provveduto a verificare il rispetto dei limiti di spesa per il personale a tempo determinato per l’anno 2025;

**Ritenuto**, al fine di sopperire alle esigenze assistenziali dell’Azienda nonché di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e l’efficiente erogazione dei servizi sanitari, di disporre la proroga dell’incarico a tempo determinato della dott.ssa Roberta Floresta fino al 31/12/2025, fermo restando la risoluzione automatica — previo rispetto dei termini di preavviso — del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui trattasi a seguito dell’immissione in servizio dei vincitori dell’eventuale relativo concorso pubblico e fatto comunque salvo in ogni caso il diritto di questa Azienda di revocare in qualsiasi momento l’incarico in parola;

**Ritenuto** di dover imputare la spesa complessiva annuale pari a € 55.011,10 per la proroga dell’incarico a tempo determinato della dott.ssa Roberta Floresta fino al 31/12/2025, ai conti economici di competenza, come di seguito specificato:

| DESCRIZIONE CONTO ECONOMICO | DESCRIZIONE VOCE STIPENDIALE                       | IMPORTO (€) |
|-----------------------------|----------------------------------------------------|-------------|
| 20006200310                 | COMPETENZE FISSE (COMPENSIVO DI RATEO TREDICESIMA) | € 39.232,25 |
| 20006200315                 | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE                          | € 1.215,00  |

|             |                |             |
|-------------|----------------|-------------|
| 20006200390 | ONERI RIFLESSI | € 11.125,85 |
| 45001000020 | I.R.A.P.       | € 3.438,00  |

**Ritenuto**, altresì, dovere dare alla presente immediata esecutività in quanto l'assunzione in servizio dei predetti è indispensabile ed urgente per garantire l'attività dei servizi di farmacia ospedaliera;  
**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

### Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di:

**Disporre** la proroga dell'incarico a tempo determinato della dott.ssa Roberta Floresta fino al 31/12/2025, fermo restando la risoluzione automatica — previo rispetto dei termini di preavviso — del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui trattasi a seguito dell'immissione in servizio dei vincitori dell'eventuale relativo concorso pubblico e fatto comunque salvo in ogni caso il diritto di questa Azienda di revocare in qualsiasi momento l'incarico in parola;

**Imputare** la spesa complessiva annuale pari a € 55.011,10 per la proroga dell'incarico a tempo determinato della dott.ssa Roberta Floresta fino al 31/12/2025, ai conti economici di competenza, come di seguito specificato:

| DESCRIZIONE CONTO ECONOMICO | DESCRIZIONE VOCE STIPENDIALE                       | IMPORTO (€) |
|-----------------------------|----------------------------------------------------|-------------|
| 20006200310                 | COMPETENZE FISSE (COMPENSIVO DI RATEO TREDICESIMA) | € 39.232,25 |
| 20006200315                 | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE                          | € 1.215,00  |
| 20006200390                 | ONERI RIFLESSI                                     | € 11.125,85 |
| 45001000020                 | I.R.A.P.                                           | € 3.438,00  |

**Dare atto** che la spesa prevista dal presente provvedimento rientra nel limite di spesa per il personale a tempo determinato;

**Dare mandato** al Settore Gestione Risorse Umane di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;

**Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività in quanto l'assunzione in servizio della predetta è indispensabile ed urgente per garantire l'attività del Dipartimento interessato.

**Il Dirigente Responsabile**

*Dott. Daniele Sorelli*



\*\*\*

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;



**Preso atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Dirigente che propone la presente deliberazione;

**Sentito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

## **D E L I B E R A**

Di **approvare** la superiore proposta, per come formulata dal Dirigente e, pertanto dispone di:

**Disporre** la proroga dell'incarico a tempo determinato della dott.ssa Roberta Floresta fino al 31/12/2025, fermo restando la risoluzione automatica — previo rispetto dei termini di preavviso — del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui trattasi a seguito dell'immissione in servizio dei vincitori dell'eventuale relativo concorso pubblico e fatto comunque salvo in ogni caso il diritto di questa Azienda di revocare in qualsiasi momento l'incarico in parola;

**Imputare** la spesa complessiva annuale pari a € 55.011,10 per la proroga dell'incarico a tempo determinato della dott.ssa Roberta Floresta per la durata di un anno, ai conti economici di competenza, come di seguito specificato:

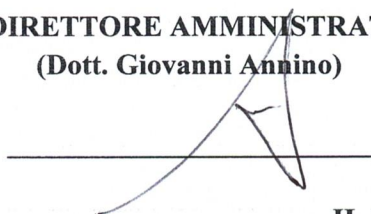
| DESCRIZIONE CONTO ECONOMICO | DESCRIZIONE VOCE STIPENDIALE                       | IMPORTO (€) |
|-----------------------------|----------------------------------------------------|-------------|
| 20006200310                 | COMPETENZE FISSE (COMPENSIVO DI RATEO TREDICESIMA) | € 39.232,25 |
| 20006200315                 | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE                          | € 1.215,00  |
| 20006200390                 | ONERI RIFLESSI                                     | € 11.125,85 |
| 45001000020                 | I.R.A.P.                                           | € 3.438,00  |

**Dare atto** che la spesa prevista dal presente provvedimento rientra nel limite di spesa per il personale a tempo determinato;

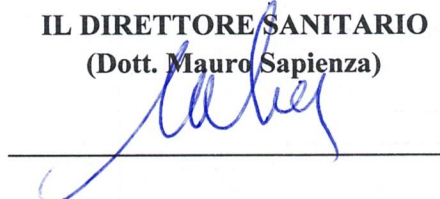
**Dare mandato** al Settore Gestione Risorse Umane di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;

**Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività in quanto l'assunzione in servizio della predetta è indispensabile ed urgente per garantire l'attività del Dipartimento interessato.

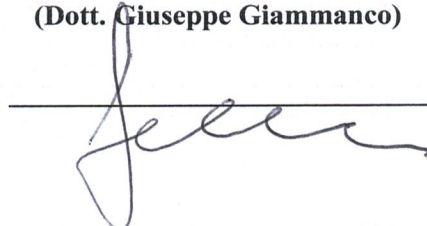
**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
(Dott. Giovanni Annino)



**IL DIRETTORE SANITARIO**  
(Dott. Mauro Sapienza)



**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Giuseppe Giammanco)



**Il Segretario**  
**Dott. Luca Fallica**



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e

contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_